



Grad Sarajevo
City of Sarajevo

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Kanton Sarajevo
Grad Sarajevo
GRADONAČELNIK

PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

Sarajevo, septembar 2025. godine

Adresa: Hamdije Kreševljakovića 3
71 000 Sarajevo
Tel.: +387 33 407 443
Fax: +387 33 208 341
Email: grad@sarajevo.ba
Web: www.sarajevo.ba



Na osnovu člana 22. tačka d) i člana 23. Zakona o zaštiti na radu Federacije BiH („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 79/20) i člana 79. Statuta Grada Sarajeva („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 7/23), na temelju Akta o procjeni rizika na radnim mjestima i mjestima rada u radnoj okolini, broj: 026-25-APR/25 od 21.08.2025. godine, gradonačelnik Grada Sarajeva donosi:

PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

I OPĆE ODREDBE

Član 1.

(Predmet regulisanja)

Ovim Pravilnikom se reguliše zaštita na radu koja obuhvata skup mjera i aktivnosti usmjerenih na stvaranje uvjeta koji obezbjeđuju sigurnost na radu, sprječavanje i otklanjanje opasnosti i štetnosti koje mogu prouzrokovati povrede na radu, oboljenja i oštećenja zdravlja radnika na radu, kao i čuvanje života i zdravlja radnika u Gradu Sarajevo (u daljnjem tekstu: Poslodavac).

Član 2.

(Definisanje pojmova)

Pojmovi koji se koriste u ovom Pravilniku:

- a) **Poslodavac** je pravno ili fizičko lice koje zapošljava jednog ili više radnika;
- b) **Radnik** je lice koje radi kod poslodavca na osnovu ugovora o radu i ugovora o obavljanju privremenih i povremenih poslova;
- c) **Mjesto rada** u smislu zakona je prostor namijenjen za obavljanje poslova (u objektu ili na otvorenom), u kojem radnik boravi i ima pristup u toku rada, kao i svaki prostor, odnosno prostorija u kojem se obavlja posao i koji je pod posrednim ili neposrednim nadzorom poslodavca;
- d) **Radna okolina** je prostor u kojem se obavlja rad i koji uključuje mjesto rada, radne uvjete, radne postupke i odnose u procesu rada i u njegovom okruženju;
- e) **Sredstva za rad** u smislu ovog pravilnika su:
 - objekti namijenjeni za rad sa pripadajućim prostorijama, instalacijama i uređajima, prostorijama i površinama za kretanje radnika, te pomoćnim prostorijama i njihovim instalacijama i uređajima, te druga sredstva rada koja se koriste prilikom obavljanja poslova,
 - radna oprema (svaka mašina ili uređaj, aparat, oruđe ili druga oprema koja se upotrebljava za rad),
 - sredstva i oprema lične zaštite pri radu,
 - drugo sredstvo koje se upotrebljava u radnom procesu ili je na bilo koji način povezano sa radnim procesom,
- f) **Radnik za zaštitu na radu** je lice kojem poslodavac povjeri izvršavanje stručnih poslova sigurnosti i zaštite zdravlja na radu;
- g) **Povjerenik za zaštitu na radu** je lice izabrano ili imenovano da predstavlja zaposlene u oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu kod poslodavca;
- h) **Ovlaštena zdravstvena ustanova** je zdravstvena ustanova koja u skladu sa propisima o zdravstvenoj zaštiti obavlja djelatnost specifične zdravstvene zaštite radnika/medicine rada;
- i) **Ovlaštena organizacija za zaštitu na radu** je privredno društvo ili ustanova specijalizovana za vršenje periodičnih pregleda iz oblasti zaštite na radu, procjene rizika i osposobljavanja radnika;
- j) **Rizik** je vjerovatnoća nastanka povrede, oboljenja ili oštećenja zdravlja radnika uslijed opasnosti;

- k) **Prevenција** u smislu zakona je svaka planirana, odnosno preduzeta mjera u svakoj fazi rada kod poslodavca, čiji je cilj sprječavanje ili smanjenje rizika na radu;
- l) **Procjena rizika** u smislu zakona je sistematsko evidentiranje i procjenjivanje svih faktora u procesu rada koji mogu uzrokovati nastanak povreda na radu, oboljenja ili oštećenja zdravlja i utvrđivanje mogućnosti, odnosno načina sprečavanja, otklanjanja ili smanjenja rizika;
- m) **Poslovi sa povećanim rizikom** su poslovi na kojim i pored potpuno ili djelimično primijenjenih mjera u skladu sa ovim zakonom, postoje okolnosti koje mogu da ugroze sigurnost i zdravlje radnika;
- n) **Opasne materije** su eksplozivne, zapaljive i otrovne.

Član 3.

(Definisanje pravila i mjera)

Sistem pravila i mjera zaštite na radu:

- a) pravila i mjere pri projektovanju i izradi sredstava rada;
- b) pravila i mjere pri upotrebi, održavanju, pregledu i ispitivanju sredstava rada;
- c) pravila i mjere koje se odnose na radnike, te prilagođavanje procesa rada njihovom polu, dobi, fizičkim i psihičkim sposobnostima;
- d) načine i postupke osposobljavanja i obavješćavanja radnika i poslodavca sa svrhom postizanja odgovarajućeg nivoa zaštite na radu;
- e) načine i postupke saradnje poslodavca, radnika i njihovih predstavnika i udruženja, te državnih organa nadležnih za zaštitu na radu;
- f) zabranu stavljanja radnika u nepovoljniji položaj zbog aktivnosti preduzetih radi zaštite na radu;
- g) ostale mjere za sprječavanje rizika na radu, sa svrhom uklanjanja faktora rizika i njihovih štetnih posljedica.

Član 4.

(Pravo na zaštitu na radu)

- (1) Pravo na zaštitu na radu kod Poslodavca imaju:
 - a) radnik – uposlenik Grada Sarajevo;
 - b) lice koje je na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa;
 - c) drugo lice koje se zatekne u radnoj okolini radi obavljanja određenih poslova, ako je o njegovom prisustvu poslodavac upoznat.
- (2) Ovo pravo podrazumijeva i obavezu i odgovornost navedenih radnika i drugih lica da poštuju i provode propisane mjere zaštite na radu za vrijeme rada i boravka u objektima i prostorima Poslodavca, kao i za vrijeme obavljanja ugovorenih poslova u objektima poslovnih partnera, u skladu sa propisima tih poslovnih partnera.

DUŽNOSTI I OBAVEZE POSLODAVCA

Član 5.

(Dužnosti poslodavca)

- (1) Poslodavac je dužan obezbijediti uslove za organizovanje i sprovođenje zaštite i zdravlja na radu polazeći od svoje unutrašnje organizacije a zavisno od proizvodnih procesa te tehničko-tehnoloških potreba.
- (2) Poslodavac je dužan da u okviru plana poslovanja ili posebnog plana mjere zaštite i zdravlja na radu obezbijedi potrebna sredstva za sprovođenje i unaprijeđenje zaštite na radu sa rokovima za njihovu realizaciju.

Član 6.

(Obaveze poslodavca)

Obaveze Poslodavca:

- a) organizuje poslove sigurnosti i zaštite zdravlja na radu;

- b) vrši procjenu rizika za svako radno mjesto i utvrđuje poslove sa povećanim rizikom, na način i pod uvjetima utvrđenim ovim zakonom;
- c) omogućiti radniku da se prije stupanja na rad upozna sa mjerama sigurnosti i zaštite na radu;
- d) donese interni akt o zaštiti na radu;
- e) obavještava radnike, sindikat i povjerenika za zaštitu na radu o uvođenju novih tehnologija i sredstava za rad, te opasnostima i štetnostima po zdravlje radnika i izdaje uputstva za siguran rad;
- f) osigurava da planiranje i uvođenje novih tehnologija bude predmet savjetovanja sa radnicima i/ili njihovim povjerenikom za zaštitu na radu u vezi sa posljedicama po sigurnost i zdravlje izazvanih izborom opreme, uvjeta rada i radne okoline;
- g) osposobljava radnike za siguran rad;
- h) osigurava radnicima sredstva i opremu lične zaštite i njihovo korištenje;
- i) osigurava periodične ljeakarske preglede radnika koji rade na poslovima na kojima postoje povećani rizici po zdravlje, ukoliko se utvrdi aktom o procjeni rizika da postoje, i preduzima mjere za sprječavanje nastanka invaliditeta i profesionalnih oboljenja radnika;
- j) osigurava periodične preglede sredstava rada i sredstava i opreme lične zaštite pri radu, u skladu sa tehničkim standardima;
- k) osigurava periodične preglede i ispitivanja fizičkih, hemijskih i bioloških štetnosti i mikroklimu u radnoj okolini;
- l) osigurava periodične preglede i ispitivanja sredstava rada i opreme, radnih i pomoćnih prostorija i sredstava i opreme lične zaštite, koji ne podliježu obaveznim periodičnim pregledima i ispitivanjima, na način, po postupku i u rokovima utvrđenim općim aktom;
- m) provodi mjere zaštite od požara u skladu sa posebnim propisima;
- n) provodi mjere za osiguranje prve pomoći;
- o) unaprjeđuje sigurnost i zaštitu zdravlja na radu;
- p) obavještava nadležnu inspekciju rada o svakom smrtnom slučaju, nesreći koja je zadesila jednog ili više radnika, teškoj povredi, profesionalnom oboljenju, svakoj pojavi ili bolesti koje pogađaju više od jednog radnika i svakoj pojavi koja bi mogla ugroziti život ili zdravlje radnika na radu;
- r) obavještava nadležnu inspekciju o početku i završetku radova na izgradnji, montaži, zamjeni opreme, remontu i rekonstrukciji objekata;
- s) zabrani upotrebu alkohola za vrijeme rada, odnosno rad radnika pod dejstvom alkohola i drugih narkotika koji smanjuju radnu sposobnost;
- t) obavještava inspektora rada o preduzetim mjerama radi otklanjanja nepravilnosti na koje je ukazao inspektor rada.

Član 7.

(Načela prevencije)

Poslodavac provodi mjere zaštite na radu poštujući sljedeća opća načela prevencije:

- a) procjene rizika;
- b) izbjegavanja rizika;
- c) sprječavanja rizika;
- d) otklanjanja rizika na njihovom izvoru;
- e) prilagođavanja rada i mjesta rada radniku naročito u pogledu izbora opreme za rad i metoda rada, kao i izbora tehnološkog postupka da bi se izbjegla jednoličnost u radu u cilju smanjenja njihovog uticaja na zdravlje radnika;
- f) prilagođavanja tehničkom napretku;
- g) zamjene opasnih tehnoloških procesa ili metoda rada bezopasnim ili manje opasnim;
- h) zamjene opasnih materija bezopasnim;

- i) utvrđivanja jedinstvenih preventivnih mjera s ciljem međusobnog povezivanja tehnologije, organizacije rada, uvjeta rada, socijalnih odnosa i uticaja faktora vezanih za radnu okolinu;
- j) davanja prednosti zajedničkim mjerama zaštite pred pojedinačnim;
- k) odgovarajućeg osposobljavanja i obavještanja radnika.

Član 8.

(Periodični pregledi i ispitivanje u radnim i pomoćnim prostorijama)

- (1) Poslodavac će vršiti periodični pregled i ispitivanje fizičkih, hemijskih i bioloških štetnosti i mikroklimе u radnim i pomoćnim prostorijama.
- (2) Periodični pregledi i ispitivanje fizičkih, hemijskih i bioloških štetnosti i mikroklimе u radnim i pomoćnim prostorijama, Poslodavac će vršiti u roku od 3 godine, računajući od prethodno izvršenog pregleda i ispitivanja.
- (3) Periodične preglede i ispitivanja fizičkih, hemijskih i bioloških štetnosti i mikroklimе će u novoizgrađenim radnim i pomoćnim prostorijama vršiti odmah nakon početka radnog procesa ili kada nastanu uvjeti zbog kojih je ispitivanje obavezno, a najdalje u roku od 6 mjeseci od dana početka radnog procesa.

Član 9.

(Periodični pregledi i ispitivanje sredstava rada)

- (1) Poslodavac će shodno članom 6. Pravilnika o načinu, postupku i rokovima vršenja periodičnih pregleda i ispitivanja iz oblasti zaštite na radu vršiti pregled i ispitivanje sredstava rada.
- (2) Periodičnim pregledima i ispitivanjima u smislu ovog Pravilnika podliježu sljedeća sredstva za rad:
 - dizala za prijevoz radnika i tereta;
 - sve vrste sredstava rada na mehanizovani pogon;
 - sve vrste alata s električnim, hidrauličnim, pneumatskim, parnim pogonom ili motorima s unutrašnjim sagorijevanjem.
- (2) Shodno članu 22. Zakona o zaštiti na radu („Službeni list Federacije BiH“, broj 79/20) poslodavac će osigurati periodične preglede i ispitivanja sredstava rada i opreme, radnih i pomoćnih prostorija i sredstava i opreme lične zaštite, koji ne podliježu obaveznim periodičnim pregledima i ispitivanjima.

Član 10.

(Postupanje u slučaju opasnosti)

U slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti Poslodavac će:

- a) upoznati sve radnike koji su ili bi mogli biti izloženi ozbiljnoj i neposrednoj opasnosti o riziku koji postoji kao i mjerama koje su preduzete ili koje će se preduzeti u pogledu zaštite što je prije moguće;
- b) preduzet će mjere i izdati uputstva kako bi se omogućilo radnicima da u slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti prekinu sa radom i/ili odmah napuste radno mjesto i pređu na neko sigurno mjesto;
- c) neće tražiti od radnika da nastave rad u situaciji kada još uvijek postoji ozbiljna i neposredna opasnost, osim u izuzetnim slučajevima kada postoji ozbiljna i neposredna opasnost po sigurnost više ljudi i širu okolinu.

Član 11.

(Sredstva i oprema lične zaštite)

- (1) Poslodavac će svim radnicima na radnim mjestima koja zahtijevaju korištenje lične zaštitne opreme osigurati sredstva i opremu lične zaštite.
- (2) Koristiti se mogu samo sredstva i oprema koja ispunjavaju uslove za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu što potvrđuje proizvođač ili uvoznik posebnom potvrdom.

Radno mjesto	Vrsta sredstva		Napomena
Pomoćni radnik – higijeničar	Sredstva za zaštitu tijela	Zaštitno radno odijelo/kecelja EN ISO 13688	Koristi prilikom rada.
	Sredstva za zaštitu nogu	Zaštitne cipele EN ISO 20347	Zamjena se vrši prema deklaraciji proizvođača
	Sredstva za zaštitu ruku	Zaštitne rukavice EN ISO 374	
	Ostalo	Zaštitna maska	Koristiti prilikom čišćenja sanitarnih čvorova.

ODGOVORNO LICE ZA ZAŠTITU NA RADU

Član 12.

(Način organizovanja)

Poslodavac će organizovanje poslova zaštite na radu, shodno članu 5. stav (2) Pravilnika o načinu i uvjetima obavljanja poslova zaštite na radu kod Poslodavca, vršiti samostalno.

Član 13.

(Uslovi za obavljanje poslova zaštite na radu)

Poslodavac će, u skladu sa članom 12. ovog Pravilnika, imenovati najmanje jednog radnika koji ima najmanje srednju stručnu spremu – IV stepen tehničkog usmjerenja i najmanje 5 godina radnog iskustva na poslovima zaštite na radu ili najmanje jednog radnika koji ima visoku stručnu spremu – VII stepen ili visoko obrazovanje prvog ciklusa Bolonjskog sistema studiranja (koje se vrednuje sa najmanje 180, odnosno 240 ECTS bodova) iz grupacije tehničkih ili drugih nauka koje odgovaraju djelatnosti poslodavca, sa najmanje jednom godinom radnog iskustva u struci.

Član 14.

(Odgovornosti lica za zaštitu na radu)

Odgovorno lice za zaštitu na radu odgovorno je za primjenu i kontrolu provođenja mjera zaštite na radu kod Poslodavca koje su propisane odgovarajućim Zakonskim i tehničkim propisima i ovim pravilnikom, te u tom smislu naročito je odgovorno za:

- učešće u izradi akta o procjeni rizika;
- izrada prijedloga pravilnika o zaštiti na radu;
- izrada plana i programa mjera zaštite na radu;
- unutrašnji nadzor nad primjenom mjera zaštite na radu;
- stručna pomoć poslodavcu u provođenju i unaprjeđenju sigurnosti i zaštite zdravlja na radu;
- izrada uputstava za siguran rad;
- praćenje i organizovanje periodičnih pregleda, sredstava za rad, sredstava i opreme lične zaštite;
- praćenje i organizovanje periodičnih pregleda hemijskih, fizičkih i bioloških štetnosti i mikroklima u radnoj okolini;
- priprema i organizovanje osposobljavanja radnika za siguran rad;
- praćenje stanja i izvještavanje poslodavca o povredama na radu, profesionalnim oboljenjima i bolestima u vezi sa radom;
- analiziranje uzroka povreda na radu i profesionalnih oboljenja u saradnji sa ovlaštenim doktorom specijalistom medicine rada i predlaganje mjere za unaprjeđenje sigurnosti i zaštite zdravlja na radu;

- l) praćenje i organizovanje periodičnih ljekarskih pregleda radnika koji rade na poslovima sa povećanim rizikom, te analizu izvještaja o obavljenim periodičnim ljekarskim pregledima;
- m) savjetovanje poslodavca u pogledu izbora i nabavke opreme i tehnološkog procesa rada,
- n) saradnju sa poslodavcem prilikom planiranja izgradnje i rekonstrukcije objekata namijenjenih za rad;
- o) saradnju sa nadležnom inspekcijom rada i drugim ustanovama koje se bave sigurnošću i zaštitom na radu;
- p) saradnju sa sindikatom, vijećem zaposlenika i povjerenikom za zaštitu na radu, u skladu sa zakonom o zaštiti na radu.

Član 15.

(Obaveza donošenja Programa mjera zaštite na radu)

U cilju ostvarivanja provođenja i unapređivanja zaštite na radu, Poslodavac će donijeti poseban godišnji Program mjera zaštite na radu i obezbijediti potrebna sredstva za njegovu realizaciju.

Član 16.

(Sadržaj Programa mjera zaštite na radu)

Programom mjera zaštite na radu iz prethodnog člana utvrdit će se ciljevi i zadaci za siguran rad i za unapređenje tehnologije rada, sredstava i uređaja za rad i radne sredine, obrazovanje i stručno usavršavanje radnika iz zaštite na radu, unapređenje zdravstvene zaštite i prevencije od povreda i oboljenja radnika kod Poslodavca.

POVJERENIK ZA ZAŠTITU NA RADU

Član 17.

(Izbor povjerenika za zaštitu na radu)

- (1) Radnici biraju ili imenuju povjerenika za zaštitu na radu.
- (2) Ukoliko radnici ne izvrše izbor povjerenika za zaštitu na radu, njegovo imenovanje će izvršiti sindikat.
- (3) Povjerenik radnika za zaštitu na radu obavezan je štiti interese radnika na području zaštite na radu, te pratiti primjenu pravila, mjera, postupaka i aktivnosti zaštite na radu.

Član 18.

(Prava povjerenika za zaštitu na radu)

- (1) Povjerenik zaštite na radu ima pravo da:
 - a) dobije informacije o uslovima rada, analizama povreda na radu, profesionalnih oboljenja i bolesti vezanih za rad, nalazima i preporukama inspekcijskih organa;
 - b) zahtijeva od poslodavca da preduzme odgovarajuće mjere i dostavi mu prijedloge za ublažavanje rizika i otklanjanja izvora opasnosti;
 - c) informiše radnike o provođenju mjera zaštite na radu;
 - d) zahtijeva inspekcijski pregled ako smatra da mjere koje je preduzeo poslodavac nisu primjerene cilju po kojem treba osigurati sigurne i zdrave uslove rada i iznese svoja zapažanja u toku inspekcijskog pregleda;
 - e) prisustvuje inspekcijskim pregledima i/ili dostavi svoja zapažanja u toku inspekcijskih pregleda.
- (2) Za vrijeme obavljanja poslova utvrđenih ovim zakonom, povjerenik za zaštitu na radu iz reda zaposlenih ima pravo na naknadu plaće u visini plaće koju bi ostvario da je radio na poslovima za koje je zaključio ugovor o radu.
- (3) Povjerenik za zaštitu na radu poslove utvrđene ovim zakonom može obavljati najviše šest sati sedmično.

OSPOSABLJAVANJE RADNIKA ZA SIGURAN I ZDRAV RAD

Član 19.

(Osposobljavanje radnika)

- (1) Poslodavac će vršiti osposobljavanje radnika za siguran i zdrav rad u skladu sa odredbama Zakona o zaštiti na radu.
- (2) Osposobljavanje radnika za siguran i zdrav rad mora biti prilagođeno specifičnostima njegovog radnog mjesta.

Član 20.

(Način osposobljavanja radnika)

- (1) Osposobljavanje radnika za siguran i zdrav rad se obavlja teorijski i na praktičan način.
- (2) Provjera teorijske i praktične osposobljenosti radnika za siguran i zdrav rad obavlja se na radnom mjestu.
- (3) Osposobljavanje radnika za siguran i zdrav rad Poslodavac će povjeriti ovlaštenoj organizaciji za zaštitu na radu.

Član 21.

(Zabrana rada)

Radnik koji prilikom provjere sposobnosti ne pokaže zadovoljavajući uspjeh ne može raditi na radnom mjestu sve dok se ne osposobi za siguran i zdrav rad.

Član 22.

(Sadržaj obuka)

- (1) Osposobljavanje iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, radnik se upoznaje naročito sa:
 - a) tehničko-tehnološkim procesom i organizacijom rada u cjelini, a posebno sa poslovima svog radnog mjesta;
 - b) opasnostima koje ugrožavaju sigurnost i zdravlje na radu, korištenjem sredstava rada i opreme i načinom upotrebe štetnih materija;
 - c) mjerama zaštite na radu i razlozima zbog kojih se te mjere predviđaju i provode;
 - d) upotrebom odgovarajućih sredstava rada i odgovarajuće opreme i sredstava lične zaštite, kao i pravilnim i namjenskim korištenjem uređaja i sredstava kojima se služi pri radu;
 - e) pravima i dužnostima u provođenju propisa i mjera zaštite na radu i posljedicama zbog nepridržavanja tih propisa i mjera;
 - f) pružanjem prve pomoći;
 - g) organizacijom sigurnosti i zaštite zdravlja na radu;
 - h) korištenjem protupožarnih aparata;
 - i) odredbama Zakona o zaštiti na radu.
- (2) Poslodavac će u sklopu obuke radnika, određene grupe radnika upoznati i sa planovima evakuacije i spašavanja u javnim objektima poslovnih partnera gdje radnici obavljaju određene poslove.

RADNA MJESTA SA POVEĆANIM RIZIKOM

Član 23.

(Radna mjesta sa povećanim rizikom)

Aktom o procjeni rizika za radna mjesta i mjesta rada kod Poslodavca nisu utvrđena radna mjesta sa povećanim rizikom.

PRAVA I OBAVEZE RADNIKA

Član 24.

(Prava radnika)

- (1) Radnik ima pravo na sigurne i zdrave uslove rada.

- (2) Radna okolina i sredstva za rad moraju, s obzirom na prirodu posla, biti sigurni za radnike i ne smiju ugroziti njihovo zdravlje.
- (3) Svi radnici imaju pravo da učestvuju u uređivanju, preduzimanju i unapređenju zaštite na radu u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu i propisima donesenim na osnovu Zakona.

Član 25. **(Obaveze radnika)**

Radnik je dužan da obavlja posao u skladu sa svojom stručnom spremom i završenom obukom, kao i uputstvima koja daje poslodavac, tako da ne izlaže sebe ili druga lica na koja mogu uticati njegove aktivnosti ili nepažnja u toku procesa rada, opasnostima od povrede na radu ili profesionalne bolesti.

Član 26. **(Dužnosti radnika)**

Radnici su, naročito dužni:

- a) da se pridržavaju utvrđenih pravila sigurnosti i zaštite zdravlja na radu u smislu zakona o zaštiti na radu;
- b) da pravilno upotrebljavaju sredstva za rad i opremu, opasne materije i druga sredstva proizvodnje u skladu sa uputstvima proizvođača i uputstvima za siguran rad koja daje poslodavac;
- c) da pravilno upotrebljavaju sredstva i opremu lične zaštite koja su im dodijeljena i da ih nakon upotrebe vraćaju na mjesto na kojem se čuvaju;
- d) ne smiju samovoljno isključiti, modifikovati, promijeniti ili ukloniti sigurnosni uređaj koji je instaliran, posebno ne mašinu, uređaj, alat, pogon ili objekat i takav uređaj moraju pravilno upotrebljavati;
- e) da odmah obavijeste direktora i/ili radnika za zaštitu na radu o svakoj pojavi na poslu za koju postoji opravdana sumnja da predstavlja opasnost po sigurnost i zdravlje kao i o nedostacima u postupcima zaštite;
- f) da obavijesti lice odgovorno za to radno mjesto i/ili direktora o povredama koje su zadobili;
- g) da sarađuju sa direktorom i/ili radnikom za zaštitu na radu u provođenju mjera ili zahtjeva koje je naredio inspektor rada;
- h) da sarađuje sa direktorom i/ili radnikom za zaštitu na radu u provođenju mjera koje će obezbijediti da radna okolina i uslovi rada budu sigurni i ne predstavljaju rizik po sigurnost i zdravlje u okviru njihovog radnog mjesta;
- i) obavljaju periodične ljebarske preglede u terminima po zahtjevu poslodavca;
- j) da daju sve podatke i informacije koje traže inspektori rada.

Član 27. **(Povreda radne obaveze)**

- (1) Radnik ne smije obavljati rad pod uticajem alkohola ili opojnih sredstava.
- (2) Radnik je dužan na zahtjev neposrednog rukovodioca pristupiti alkotestiranju.
- (3) Ukoliko radnik odbije alkotestiranje, neposredni rukovodilac je ovlašten da radnika udalji sa radnog mjesta i podnese izvještaj i prijavu Gradonačelniku.
- (4) Radnik koji se ne pridržava utvrđenih pravila sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, te propisanih obaveza u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu (Službeni list FBiH 79/20), ovog Pravilnika čini težu povredu radne obaveze.

EVIDENCIJA

Član 28. **(Evidencija)**

- (1) Poslodavac će voditi propisanu evidenciju o:

- a) radnoj i zaštitnoj opremi;
 - b) provjeri znanja radnika iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu;
 - c) izvršenim pregledima i ispitivanjima radne sredine i sredstava rada;
 - d) povredama na radu, profesionalnim oboljenjima, smrtnim slučajevima i njihovim uzrocima;
 - e) lječarskim pregledima radnika.
- (2) Navedene evidencije vodi i čuva lice odgovorno za obavljanje poslova zaštite na radu shodno Pravilniku o vođenju evidencije, čuvanju isprava i sadržaju godišnjeg izvještaja iz oblasti zaštite na radu.

Član 29.

(Izvještaji)

- (1) Poslodavac će izvještaj o povredi na radu koja se dogodi i profesionalnom oboljenju koje nastane na radnom mjestu, dostaviti radniku koji je pretrpio povredu, odnosno kod kojeg je nastalo oboljenje, nadležnom zavodu zdravstvenog osiguranja kod kojeg je radnik zdravstveno osiguran, ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi koja obavlja usluge specifične zdravstvene zaštite/medicine rada, kao i nadležnoj inspekciji rada, u roku od 7 dana od dana pretrpljene povrede odnosno nastanka oboljenja.
- (2) Poslodavac će o svakom smrtnom slučaju, težoj povredi na radu, profesionalnom oboljenju i svakoj pojavi koja bi mogla ugroziti život ili zdravlje radnika na radu odmah obavijestiti nadležnu inspekciju rada.

PRUŽANJE PRVE POMOĆI

Član 30.

(Dužnosti radnika)

- (1) Prvu pomoć radnicima, u slučaju povrede, trovanja ili naglog oboljenja za vrijeme rada pruža svaki radnik i ima obavezu i dužnost da u slučaju nesreće na poslu učestvuje u pružanju prve pomoći.
- (2) Prema svojim mogućnostima i znanjima, radnik učestvuje u raščišćavanju zakrčenih i porušenih prilaza, otkopavanju ili oslobađanju zatrpanih ili prignječenih radnika, transportu povrijeđenih do stanice hitne pomoći i sl.
- (3) Poslodavac će odrediti radnike koji će provoditi mjere prve pomoći.

Član 31.

(Ormarići za pružanje prve pomoći)

- (1) U prostorijama koje koristi poslodavac, na vidljivim i lako pristupačnim mjestima, su postavljeni ormarići sa potrebnim sanitetskim materijalom za pružanje prve pomoći, odnosno set za pružanje prve pomoći.
- (2) Ormarići moraju biti obojeni bijelom bojom i na prednjoj strani označeni znakom crvenog krsta.
- (3) Na ormariću ili setu trebaju biti označeni brojevi telefona:
- a) stanice hitne pomoći,
 - b) radnika za zaštitu na radu,
 - c) vatrogasaca,
 - d) policijske stanice.

Član 32.

(Primjena Pravilnik o pružanju prve pomoći u slučaju povreda i oboljenja radnika na radu)

U situacijama koje nisu regulirane ovim Pravilnikom primijenit će se važeći Pravilnik o pružanju prve pomoći u slučaju povreda i oboljenja radnika na radu.

INSPEKCIJSKI NADZOR

Član 33. (Nadležnost)

- (1) Inspekcijski nadzor nad izvršavanjem zakonskih i drugih propisa donesenih na osnovu zakona, tehničkih propisa i standarda koji se odnose na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu i odredaba ovog Pravilnika, vrši organ uprave za inspekcijske poslove u skladu sa Zakonom.
- (2) Poslove inspekcijskog nadzora iz stava (1) ovog člana vrši inspektor zaštite na radu, odnosno inspektor rada (u daljem tekstu: inspektor).

Član 34. (Obaveza obavještanja)

- (1) Poslodavac će na najbrži način izvijestiti nadležni inspekcijski organ o svakom smrtnom slučaju, o nesreći koja je zadesila jednog ili veći broj radnika, kao i teže povrede na radu.
- (2) Poslodavac će nadležnom inspektoru omogućiti nesmetan rad i staviti mu na raspolaganje svu potrebnu dokumentaciju te pružiti potrebne informacije i obezbijediti prisustvo lica koje on bude tražio.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 35. (Primjena propisa)

Na sva pitanja koja nisu regulisana odredbama ovog Pravilnika, primjenjuju se važeći propisi koji se odnose na zaštitu na radu.

Član 36. (Izmjene i dopune pravilnika)

- (1) Izmjenama i dopunama Akta o procjeni rizika i ovog Pravilnika Poslodavac će pristupiti u slučajevima propisanim Zakonom o zaštiti na radu.
- (2) Izmjene i dopune ovog Pravilnika vrše se na način i po postupku kao i za njegovo donošenje.

Član 37. (Stupanje na snagu)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Kantona Sarajevo“.

GRADONAČELNIK

Samir Avdić, s.r.

Broj: 01/04-30-5183/25
Sarajevo, 29.09.2025. godine

OBRAZLOŽENJE:

Pravni osnov za donošenje ovog Pravilnika je sadržan u članu 22. tačka d) Zakona o zaštiti na radu Federacije BiH („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 79/20) kojim je propisana obaveza poslodavca za donošenje internog akta o zaštiti na radu, kao i u odredbama člana 23. istog Zakona kojim je propisan sadržaj internog akta o zaštiti na radu. Osnov za izradu akta Pravilnika je Akt o procjeni rizika na mjestu rada broj: 026-25-APR/25 od 21.08.2025. godine koji sadrži opis procesa rada sa procjenom rizika od povreda ili oštećenja zdravlja na mjestu rada u radnoj okolini i mjere za otklanjanje ili smanjivanje rizika na najmanju moguću mjeru u cilju poboljšanja sigurnosti i zaštite zdravlja na radu.

Osnov je sadržan i u članu 79. Statuta Grada Sarajeva („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 7/23), kojim je propisano da gradonačelnik u izvršavanju akata iz samoupravnog djelokruga Grada Sarajeva, donosi pravilnik kao provedbeni propis, uputstvo, instrukciju i naredbu kao opći akt, te odluke u slučajevima ovlaštenja iz akta više pravne snage, kao i pojedinačne akte koji se odnose na upravno rješavanje iz nadležnosti gradonačelnika, te rješava o pravima i dužnostima državnog službenika i namještenika iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.

RAZLOZI DONOŠENJA:

Zakonom o zaštiti na radu Federacije BiH („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 79/20) uređenu su prava, obaveze i odgovornosti poslodavaca i radnika u vezi sa provođenjem i poboljšanjem sigurnosti i zaštite zdravlja radnika na radu, kao i opća načela prevencije, te sistem pravila sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, čijom primjenom se postiže sprječavanje povreda na radu, profesionalnih oboljenja i drugih oboljenja u vezi sa radom, kao i zaštita radne okoline, te druga pitanja u vezi sa sigurnošću i zaštitom zdravlja na radu. Istim Zakonom propisana je obaveza Poslodavca da izradi Interni akt o procjeni rizika na radnim mjestima a koji akt predstavlja osnov za donošenje Pravilnika o zaštiti na radu.

Akt o procjeni rizika na radnim mjestima broj: 026-25-APR/25 od 21.08.2025. godine je za potrebe Grada Sarajeva izradilo pravno lice “Vatrosistemi” d.o.o. Sarajevo, te se nakon njegove izrade pristupilo donošenju Pravilnika.

FINANSIJSKA SREDSTVA:

Sredstva potrebna za provedbu Pravilnika se obezbjeđuju u budžetu Grada Sarajeva svake godine.

Odgovorna za zakonitost:

Pomoćnik gradonačelnika za opću upravu i zajedničke poslove