

Na osnovu člana 34. Zakona o radu Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine”, br. 26/16, 89/18, 23/20, 44/22 i 39/24) i člana 79. Statuta Grada Sarajeva („Službene novine Kantona Sarajevo”, broj 7/23), gradonačelnik Grada Sarajeva donosi:

PRAVILNIK
o uslovima i postupku izbora i prijema lica na stručno osposobljavanje bez zasnivanja
radnog odnosa u Gradu Sarajevo

I – OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

(Predmet Pravilnika)

Ovim Pravilnikom utvrđuju se uslovi, kriteriji i postupak izbora i prijema lica na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa u Gradu Sarajevo (u daljnjem tekstu: lica na stručnom osposobljavanju), i to lica sa visokom stručnom spremom – VII stepen, odnosno lica sa završenim prvim, drugim ili trećim ciklusom Bolonjskog sistema studiranja koji se vrednuje sa najmanje 180 ECTS bodova (u daljnjem tekstu: lica sa visokom stručnom spremom), kao i lica sa stečenom srednjom stručnom spremom, za zanimanja za koja je kao uslov za obavljanje istih predviđen, zakonom ili internim aktima, stručni ispit ili radno iskustvo.

Član 2.

(Lice na stručnom osposobljavanju)

Pod licem na stručnom osposobljavanju u smislu odredbi ovog Pravilnika smatra se osoba sa visokom stručnom spremom, kao i lica sa završenom srednjom stručnom spremom, za zanimanja za koja je kao uslov za obavljanje istih predviđen, zakonom ili internim aktima, stručni ispit ili radno iskustvo.

Član 3.

(Ugovor o stručnom osposobljavanju)

- (1) Stručno osposobljavanje lica iz člana 2. ovog Pravilnika zasniva se na osnovu Ugovora o stručnom osposobljavanju, koji se zaključuje u pismenoj formi i to za lica sa visokom stručnom spremom, na period do 12 (dvanaest) mjeseci, odnosno za lica sa završenom srednjom stručnom spremom na period do 6 (šest) mjeseci, po osnovu raspisanog Javnog poziva.
- (2) Sa licem koje nakon sticanja visoke stručne spreme ima 12 (dvanaest) mjeseci radnog iskustva na poslovima VSS, ne može se zaključiti ugovor iz stava (1) ovog člana.
- (3) Sa licem koje nakon sticanja srednje stručne spreme ima 6 (šest) mjeseci radnog iskustva na poslovima SSS, ne može se zaključiti ugovor iz stava (1) ovog člana.

Član 4.

(Prava lica na stručnom osposobljavanju)

Licima za vrijeme stručnog osposobljavanja, u skladu sa članom 34. Zakona o radu Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, br. 26/16, 89/18, 23/20, 44/22 i 39/24), osigurava se odmor u toku rada, dnevni odmor između dva uzastopna radna dana i sedmični odmor, pod istim uslovima kao i za uposlenike u radnom odnosu, kao i prava po osnovu osiguranja za slučaj povrede na radu ili profesionalnog oboljenja u skladu sa propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju.

Član 5.

(Plan stručnog osposobljavanja lica bez zasnivanja radnog odnosa)

Gradonačelnik, shodno prijedlogu Gradske službe za opću upravu i zajedničke poslove, donosi Plan stručnog osposobljavanja lica bez zasnivanja radnog odnosa, shodno raspoloživim sredstvima u Budžetu Grada Sarajeva za tekuću godinu.

II – JAVNI POZIV ZA PRIJEM LICA NA STRUČNO OSPOBLJAVANJE BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA

Član 6.

(Javni poziv)

- (1) Prijem lica na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa vrši se na osnovu Javnog poziva za izbor lica na stručno osposobljavanje u Gradu Sarajevo (u daljnjem tekstu: Javni poziv) koji raspisuje gradonačelnik Grada Sarajeva u okviru raspoloživih budžetskih sredstava u skladu sa Planom stručnog osposobljavanja lica bez zasnivanja radnog odnosa, iz člana 5. ovog Pravilnika.
- (2) Javni poziv iz stava (1) ovog člana se objavljuje u jednom dnevnom listu i na službenoj web stranici Grada Sarajeva, i otvoren je najmanje 15 (petnaest) dana od dana objave javnog poziva.

Član 7.

(Sadržaj Javnog poziva)

Javni poziv iz člana 6. ovog Pravilnika obavezno sadrži:

- a) naznaku da se radi o prijemu lica na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa;
- b) naznaku da se izbor i prijem lica na stručno osposobljavanje vrši u skladu sa uslovima iz ovog Pravilnika i Planom stručnog osposobljavanja lica bez zasnivanja radnog odnosa;
- c) naznaku da stručno osposobljavanje traje 12 (dvanaest) mjeseci bez zasnivanja radnog odnosa za lica sa visokom stručnom spremom, a za lica sa srednjom stručnom spremom 6 (šest) mjeseci;
- d) naznaku ukupnog broja lica koja se primaju na stručno osposobljavanje i to ukupan broj za lica koja su stekla visoku stručnu spremu i ukupan broj za lica koja su stekla srednju stručnu spremu;
- e) spisak potrebnih dokumenata kojima se dokazuje ispunjenost uslova iz Javnog poziva;
- f) rok za podnošenje prijave, mjesto i način dostavljanja.

III – USLOVI ZA PRIJAVU NA JAVNI POZIV

Član 8.

(Opći uslovi za prijem lica na stručno osposobljavanje)

Uslovi koje lice mora ispunjavati za prijavu na Javni poziv za stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa:

- a) da je državljanin Bosne i Hercegovine;
- b) da je starije od 18 godina;
- c) visoka stručna sprema - VII stepen, odnosno završen prvi, drugi ili treći ciklus Bolonjskog sistema studiranja koji se vrednuje sa najmanje 180 ECTS bodova, odnosno srednja stručna sprema (ukoliko se prijavljuje za stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa za zanimanje za koje ima srednju stručnu spremu);

- 
- d) da nakon sticanja visoke stručne spreme VII stepen, odnosno završenog prvog, drugog ili trećeg ciklusa Bolonjskog sistema studiranja nema 12 (dvanaest) mjeseci radnog iskustva, odnosno 6 (šest) mjeseci radnog iskustva nakon sticanja srednje stručne spreme;
 - e) da nije obuhvaćen odredbom člana IX 1. Ustava Bosne i Hercegovine.

Član 9.

(Posebni kriteriji)

- (1) Pored općih uslova propisanih članom 8. ovog Pravilnika za prijavu na Javni poziv utvrđuju se sljedeći posebni kriteriji:
 - a) prosjek ocjena svih studijskih godina, odnosno prosjek ocjena srednjoškolskog obrazovanja;
 - b) ostvarena priznanja tokom školovanja;
 - c) trajanje nezaposlenosti nakon sticanja diplome za period od prijavljivanja na evidenciju kod nadležne službe za zapošljavanje sa VSS, odnosno SSS, pa zaključno sa danom objavljivanja Javnog poziva, a prema evidenciji nadležne službe za zapošljavanje;
 - d) mjesto prebivališta;
 - e) pripadnost boračkoj populaciji shodno odredbama Uredbe o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, Gradu Sarajevo i općinama u Kantonu Sarajevo (bodovi se dodjeljuju u skladu sa Uredbom);
 - f) Personalne karakteristike (intervju).
- (2) Kandidati koji se prijave na Javni poziv uz prijavu prilažu dokaze iz stava (1) ovog člana u originalu ili ovjerenoj kopiji.

Član 10.

(Dodjela bodova po osnovu ostvarenog prosjeka ocjena)

- (1) Za prosjek ocjena završenog studija dodjeljuju se sljedeći bodovi:
 - a) Za prosjek od 6,00 do 6,99 – 1 bod
 - b) Za prosjek od 7,00 do 7,99 – 2 boda
 - c) Za prosjek od 8,00 do 8,99 – 3 boda
 - d) Za prosjek od 9,00 do 9,50 – 4 boda
 - e) Za prosjek od 9,51 do 10,00 – 5 bodova
 - f) Za značku student generacije/srebrna značka – 5 bodova
 - g) Zlatna značka – 7 bodova.
- (2) Za prosjek ocjena srednjoškolskog obrazovanja dodjeljuju se sljedeći bodovi:
 - a) Za prosjek od 2,00 do 2,99 – 1 bod
 - b) Za prosjek od 3,00 do 3,99 – 2 boda
 - c) Za prosjek od 4,00 do 4,25 – 3 boda
 - d) Za prosjek od 4,26 do 4,50 – 4 boda
 - e) Za prosjek od 4,51 do 5,00 – 5 bodova
 - f) Za učenika generacije – 5 bodova

Član 11.

(Dodjela bodova po osnovu trajanja nezaposlenosti ili nastavka studija)

Trajanje nezaposlenosti nakon sticanja diplome, a prema evidenciji nadležne službe za zapošljavanje:

- a) Do jedne godine – 1 bod
- b) Od jedne do dvije godine – 2 boda
- c) Od dvije do tri godine – 3 boda

- d) Preko tri godine – 4 boda.

Član 12.

(Dodjela bodova na osnovu mjesta prebivališta)

Ako kandidat ima mjesto prebivališta na području Grada Sarajeva dodjeljuje mu se 5 bodova.

Član 13.

(Pripadnost boračkoj populaciji)

Ako kandidat ostvaruje pravo po osnovu pripadnosti boračkoj populaciji shodno odredabama Uredbe o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, Gradu Sarajevo i općinama u Kantonu Sarajevo, bodovi se dodjeljuju u skladu sa navedenom Uredbom.

Član 14.

(Personalne karakteristike – Intervju)

- (1) Nakon provjere formalno-pravne urednosti pristiglih prijava i dodijeljenih bodova na osnovu dostavljene dokumentacije Komisija provodi intervju sa kandidatima.
- (2) Za intervju se dodjeljuju bodovi u rasponu od 0 do 10 bodova.

IV – POSTUPAK IZBORA LICA ZA STRUČNO OSPOSABLJAVANJE BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA PO OSNOVU RASPISANOG JAVNOG POZIVA

Član 15.

(Komisija za postupanje po prijavama)

- (1) Postupak izbora lica na stručno osposobljavanje provodi Komisija za postupanje po prijavama na Javni poziv koju imenuje gradonačelnik Grada Sarajeva (u daljnjem tekstu: Komisija).
- (2) Komisija se sastoji od 3 (tri) člana od kojih je jedan predsjednik Komisije i sekretara Komisije koji vrši administrativno-tehničke poslove za potrebe Komisije.

Član 16.

(Rad Komisije)

- (1) Komisija usvaja Poslovnik o radu na prvoj, konstituirajućoj sjednici.
- (2) Komisija razmatra pristigle prijave, provodi intervju s kandidatima i utvrđuje redoslijed kandidata na osnovu ukupnog broja bodova utvrđenog shodno kriterijima utvrđenim ovim Pravilnikom.
- (3) Komisija nakon utvrđivanja formalno-pravne urednosti pristiglih prijava i utvrđivanja redoslijeda kandidata dostavlja gradonačelniku Grada Sarajeva Izvještaj o provedenim aktivnostima zajedno sa preporukom za donošenje odluke o prijemu lica na stručno usavršavanje ili za poništenje Javnog poziva.
- (4) Nepotpune, kao i prijave kandidata koji ne ispunjavaju uslove javnog poziva, Komisija neće uzeti u razmatranje.

Član 17.

(Odluka o izboru)

- (1) Gradonačelnik Grada Sarajeva, shodno preporuci Komisije iz stava (3) člana 16. donosi Odluku o prijemu lica na stručno osposobljavanje koja se objavljuje na web stranici Grada Sarajeva.

- (2) Kandidati mogu izjaviti prigovor na donesenu Odluku u roku od 8 dana od dana objave Odluke na web stranici Grada Sarajeva.
- (3) Odluka Gradonačelnika Grada Sarajeva donesena po prigovoru je konačna.
- (4) Po osnovu konačne Odluke iz stava (1) ovog člana zaključuju se pojedinačni ugovori o stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa.

V – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 18.

(Izmjene i dopune Pravilnika)

Izmjene i dopune Pravilnika vrše se na način i po postupku za njegovo donošenje.

Član 19.

(Prestanak važenja propisa)

Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaju da važe Pravilnik o uslovima i postupku izbora i prijema lica na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa u organu uprave Grada Sarajeva i stručnim službama Grada Sarajeva broj: 01/04-30-4852/24 od 13.06.2024. godine.

Član 20.

(Ravnopravnost spolova)

Odredbe ovog Pravilnika odnose se podjednako na lica muškog i ženskog spola, bez obzira na rod imenice upotrijebljen u tekstu Pravilnika.

Član 21.

(Stupanje na snagu)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Kantona Sarajevo“.

GRADONAČELNIK

Samir Avdić, s.r.

Broj: 01/04-30-6593/25
Sarajevo, 15.12.2025. godine